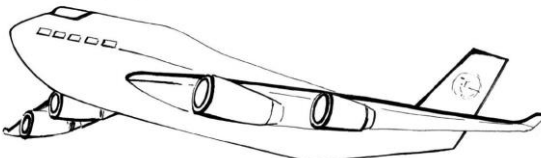


Anleitung...

Sie können dies nun an einem Beispiel üben.

Auf dem Bild sehen Sie ein Flugzeug. Wenn Sie sich für Flugzeuge interessieren, dann drücken Sie bitte auf die grüne Taste und wenn Sie sich nicht für Flugzeuge interessieren, dann auf die rote Taste.



Uninteressant Interessant

- adaptiv
- modular
- sprachfreies Aufgabenmaterial
- Paralleltestform
- Rasch-Modell-konform
- Zusatzgerät erforderlich
- hohe Testsicherheit
- breites Normspektrum
- CogniPlus-Verknüpfung
- Testform vorhanden für Online-Vorgabe open mode

- Bosnisch
- Chinesisch (Langzeichen)
- Englisch
- Finnisch
- Hindi
- Japanisch
- Niederländisch
- Portugiesisch
- Russisch
- Slowakisch
- Tschechisch
- Urdu
- Bulgarisch
- Dänisch
- Estnisch
- Französisch
- Isländisch
- Kroatisch
- Norwegisch
- Portugiesisch Brasilien
- Schwedisch
- Slowenisch
- Türkisch
- Vietnamesisch
- Chinesisch (Kurzzeichen)
- Deutsch
- Farsi
- Griechisch
- Italienisch
- Marathi
- Polnisch
- Rumänisch
- Serbisch
- Spanisch
- Ungarisch

Neuro Verkehr Sport HR



-Staff & Management Assessments
-Manufacturing & Safety Assessments
-Job & Career Placements
-Academic Testing

Einsatz

Erfasst berufliche Interessen auf Basis der Berufsinteressentheorie von Holland.

Dazu zählen Interessen im praktisch-technischen, intellektuell-forschenden, künstlerisch-sprachlichen, sozialen, unternehmerischen und verwaltenden Bereich. Neben der gängigen Abfrage der Interessen mittels eines verbalen Tests, ermittelt MOI diese auch nonverbal (Bilderlisten) und mit Hilfe eines objektiven Persönlichkeitstests. Zusätzlich steht ein Fragebogen zur Erfassung der beruflichen Identität (Klarheit der Vorstellung über berufliche Ziele) zur Verfügung. Dieser Einstellungs- und Interessenstest wurde im Hinblick auf Schul- und Berufsberatung (Job & Career Placement) entwickelt.

Aufgabe der Testperson

Die Testperson bearbeitet verbale und nonverbale Interessenfragebögen sowie drei objektive Persönlichkeitstests. Hierzu markiert die Testperson diverse Zielwörter in verschiedene Geschichten, verteilt fiktives Geld an unterschiedliche Organisationen oder ordnet verzerrte, mehrdeutige Bilder einer von sechs Antwortmöglichkeiten zu. Dies ermöglicht die Ermittlung der unbewussten Anteile von Interessen.

Testformen

1 Hexagon des Interessenprofils.

Dauer

Je nach Testform ca. 20–50 Minuten.

Vorgabealter

Normen ab 15 Jahren.

Besonderheiten

Die Unterschiede zu gängigen Inventaren, die ebenfalls der Erfassung beruflicher Interessen dienen, liegen sowohl im Bereich der Testvorgabe (verbal, nonverbal, objektiver Persönlichkeitstest) als auch in der Ergebnisrückmeldung (Liste berufsbezogener Tätigkeiten). Für Jugendliche geeignet.

Auswertung

Folgende Hauptvariablen werden ausgewertet:

- > Berufliche Identität: Maß für subjektiv eingeschätzte Klarheit über berufsbezogene Interessen und Vorstellungen.
 - > Praktisch-technische Interessen (Realistic - R)
 - > Intellektuell-forschende Interessen (Investigative - I)
 - > Künstlerisch-sprachliche Interessen (Artistic - A)
 - > Soziale Interessen (Social - S)
 - > Unternehmerische Interessen (Enterprising - E)
 - > Ordner-verwaltende Interessen (Conventional - C)
- Die Werte ergeben sich aus der Summe der Punkte, die den jeweiligen Aufgaben entsprechen. Zusätzlich wird der Interessensstyp angegeben. Dieser ergibt sich aus den drei Interessensrichtungen mit der stärksten Ausprägung. Darauf aufbauend werden ausführliche (explizite und implizite) Tätigkeitsvorschläge angegeben.

Auswertungselemente

<input checked="" type="checkbox"/>	Konfidenzintervall
<input checked="" type="checkbox"/>	Spezielle grafische Ergebnisdarstellung
<input checked="" type="checkbox"/>	Tabelle
<input type="checkbox"/>	Profilanalyse
<input type="checkbox"/>	Verlaufsdarstellung
<input type="checkbox"/>	Itemanalyseprotokoll
<input checked="" type="checkbox"/>	Aufbereiteter Word-Report
<input checked="" type="checkbox"/>	Profil
<input checked="" type="checkbox"/>	Testprotokoll
<input checked="" type="checkbox"/>	Bearbeitungszeit